

Предложенная модель может быть применена для оценки финансового состояния сельскохозяйственных предприятий в современных условиях, но со временем может возникнуть проблема в необходимости их совершенствования и корректировки.

ЛИТЕРАТУРА

1. Билык, М. Д. Сущность и оценка финансового состояния предприятия: учеб. пособие / М. Д. Билык. – К.: КНЕУ, 2000. – 325 с.
2. Совершенствование методов оценки эффективности функционирования предприятий: монография / В. Я. Нусинов и др. – Кривой Рог: Издательский дом, 2007. – 135 с.
3. Мец, В. А. Экономический анализ финансовых результатов и финансового состояния предприятия: учебное пособие / В. А. Мец. – М.: Высшая школа, 2003. – 278 с.
4. Экономика предприятия: учебник для вузов / под ред. проф. В. Я. Горфинкеля, проф. В. А. Швандара. – М.: Инфра-М, 2001. – 718 с.
5. Организация и планирование производства: теория и практика: учеб. пособие / М. И. Хлопчан [и др.]. – Тернополь, 1996. – 419 с.
6. Мных, С. В. Экономический анализ: учебник / С. В. Мных. – Изд. 2-е, перераб. и доп. – К.: Центр учебной литературы, 2005. – 472 с.

УДК 331.5.024.54

НЕОБХОДИМОСТЬ РЕФОРМИРОВАНИЯ ПРОЦЕССА РЕГУЛИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА И СИСТЕМЫ ЗАНЯТОСТИ В УКРАИНЕ

Л. Н. СОРОКА, канд. экон. наук, доцент
Измаильский государственный университет,
Украина

На современном этапе реформирования экономики Украины особого внимания требуют проблемы связанные с необходимостью проведения реформ в сфере занятости с целью обеспечения конкурентных преимуществ отечественного рынка труда как важного фактора роста конкурентоспособности национальной экономики.

Любая страна, в том числе и Украина, стремится занять свою нишу в мировом хозяйстве, преодолеть конкуренцию, повысить уровень экономики. Для реализации своих экономических интересов в первую очередь государству необходимо обеспечить контроль за качеством выпускаемой продукции, товаров и услуг. Однако достижение указанной цели невозможно без профессионального человеческого капитала, развитию которого должен способствовать эффективно функционирующий рынок труда, поддерживающий соответствующий уровень занятости [1, с. 55].

В Украине негативные тенденции развития рынка труда проявляются в высоком уровне безработицы, существенной территориальной дифференциации в сфере занятости, разбалансированности между свободными рабочими местами и требуемым уровне квалификации и т. п. [2, с. 178].

Достижение высокого уровня социально-экономического развития Украины, результативность экономических реформ в значительной степени зависят от того, насколько удастся решить задачи повышения уровня занятости и экономической активности населения, реализовать его трудовой потенциал, привести профессиональный и образовательный уровень рабочей силы в соответствие с требованиями рыночной экономики.

Интеграция Украины в мировую экономическую систему требует изучения прогрессивного мирового опыта при формировании государственной политики во всех сферах, в частности и в социальной. Для обеспечения конкурентоспособности экономики важно формирование конкурентных преимуществ национального рынка труда (обеспечение высокого уровня и эффективности использования рабочей силы, ее конкурентоспособности, эффективной занятости, высокого жизненного уровня и социальной защиты населения, соответствующие мировым стандартам и т. п.).

Важным этапом разработки государственной социально-экономической политики является исследование динамики показателей, характеризующих состояние рынка труда, сопоставления их с уровнем экономически развитых стран, изучение факторов, влияющих на них. Это является основой разработки и внедрения комплекса мер экономического и правового регулирования, способствующие формированию конкурентного рынка труда.

Необходимость проведения активной государственной политики на рынке труда сегодня ни у кого не вызывает сомнений. Ее цели, задачи и механизм реализации должны быть направлены на государственное регулирование занятости, которая непосредственно связана с движением рабочей силы. Поэтому основная ее цель – способствовать эффективному перераспределению рабочей силы по отраслям, профессиям и территориям, помогать в адаптации на рынке труда группам населения с низким уровнем конкурентоспособности.

Механизм реализации государственной политики на рынке труда, на наш взгляд, можно представить в виде взаимодействия нескольких направлений.

Первое направление включает функциональную деятельность государственной службы занятости по предоставлению

соответствующих услуг лицам, обратившимся за помощью по трудоустройству, что предусматривает четкое определение функций и полномочий службы занятости, направлений и форм ее взаимодействия с другими структурами исполнительной власти, а также порядок регистрации безработных, приоритеты профессиональной подготовки, условия привлечения безработных граждан к временным работам, включая общественные.

Второе направление определяет правила поведения участников рынка труда (работодателей и работников) и порядок их взаимодействия со службой занятости, что подразумевает предоставление большей определенности некоторым правовым нормам, которые предусматривают ответственность работодателей за соблюдением порядка трудоустройства и увольнения рабочей силы.

Третье направление охватывает систему социальных гарантий и компенсаций. В нем уточняется контингент граждан, на которые распространяются социальные гарантии, размеры помощи и компенсаций. Следует отметить, что на сегодня финансовые и организационные нагрузки на службу занятости оказались чрезмерным, поэтому она при всем желании не может в полной мере справляться со своими функциями, что приводит к потере доверия населения. А правительство и другие государственные учреждения, от которых зависит решение проблем занятости, остаются в стороне [3, с. 230].

Для наиболее эффективного взаимодействия работодателей со службой занятости целесообразно создание объединения работодателей для централизованного решения острых вопросов, связанных с занятостью населения.

Объединение работодателей направлено на обмен необходимой информацией. Регулярная информация о рынке труда для работодателей должна содержать сведения о профессионально-квалификационном составе безработных граждан, состоящих на учете в службе занятости населения.

В качестве основных направлений взаимодействия подобного рода объединения со службой занятости можно выделить следующие: предоставление работодателям информационных, консультационных услуг; проведение обучающих семинаров для работников кадровых служб предприятий; организация и проведение мероприятий, непосредственно направленных на обеспечение занятости населения [3, с. 232].

Сегодня в Украине наблюдается тенденция заимствования отдельных элементов из опыта регулирования рынка труда других стран без учета различий социально-экономической среды общества. По

нашему мнению, наиболее приемлемой для условий Украины является шведская модель регулирования рынка труда, где роль государства в управлении процессами, как и всей социальной сферой, сравнительно большая и политике в сфере занятости уделяется значительное внимание. На ее основании в работе предлагается концепция смешанного регулирования занятости экономически активного населения, направленная на оптимальное регулирование занятости и активную государственную политику по социальной защите экономически активного населения.

Концепция предусматривает постоянную и целенаправленную деятельность органов государственной власти и местного самоуправления на переориентацию с командно-административного подхода к регулированию занятости, на внедрение механизмов обеспечения сбалансированного соотношения и единства государственного макроэкономического регулирования с частным регулированием на микроуровне. Целью этой концепции является формирование нового правового и экономического механизма макро- и микроэкономического государственного регулирования отношений по поводу условий занятости и социальной защиты экономически активного населения. Из этого вытекают новые требования к политике занятости. Регуляторное влияние государства должно быть направлено на безусловное выполнение определенного комплекса законов и нормативных актов при максимальной свободе средств достижения поставленной цели. Необходимо создать такие условия занятости, которые обеспечивали бы воссоздание и развитие трудового потенциала, материальное интерес рабочих, развитие их потребностей, расширения инфраструктуры для удовлетворения последних, а также соответствие профессионального уровня и профессионально-квалификационной структуры работников требованиям рыночных преобразований.

Стратегическим направлением государственного регулирования занятости должно стать усиление ее социальной направленности путем: содействие полной, продуктивной и свободно избранной занятости; повышение уровня доходов с помощью коренного реформирования организации оплаты труда и пенсионного обеспечения; создание благоприятных условий для социальной защиты от безработицы; создание новых рабочих мест; предотвращения массовых увольнений; использование гибких форм работы и режимов рабочего времени; изучение высшими учебными заведениями потребностей региональных рынков труда для определения направлений подготовки специалистов; разработка системы кредитного стимулирования и

льготного налогообложения для работодателей, которые создают новые высокооплачиваемые рабочие места и т. п.

Таким образом, преодоление негативных тенденций на рынке труда, является первоочередной задачей совершенствования государственного регулирования как экономики в целом, так и рынка труда в частности. Государственное регулирование должно осуществляться на основе общеэкономической концепции формирования социально-ориентированной рыночной экономики, что требует решения ряда важных задач.

Во-первых, определение долгосрочных перспектив развития рынка труда, что предусматривает стабилизацию и постепенное увеличение общего спроса на рабочую силу, рост ее конкурентоспособности, снижение уровня безработицы при одновременном повышении производительности труда и обеспечении гибкости рынка труда.

Во-вторых, разработка системы мер по преодолению негативных последствий кризисных явлений в экономике как на краткосрочную, так и среднесрочную перспективу, создание новых рабочих мест, предотвращение массовых увольнений работающих и уменьшение безработицы.

На современном этапе в механизме регулирования занятости следует сочетать крайней мере две формы организации экономических связей – как через прямое государственное вмешательство (государственные программы занятости, государственный заказ на подготовку кадров, прямые инвестиции в сферу приложения труда и т. д.). Так и путем применения рыночных механизмов, влияющих на структурные предложения производства и распределение рабочей силы. В социально-трудовой сфере важно обеспечить усиление регулирующей роли как государства, так и институтов гражданского общества через совершенствование системы отношений между органами государственного управления, профсоюзами, объединениями работодателей и другими общественными организациями. Их потенциал следует направить на согласование действий и принятия совместных решений в сфере собственных полномочий для обеспечения устойчивого эффективного развития общества.

Экономическими предпосылками эффективной занятости населения является проведение комплекса реформ в стране, направленных на рост конкурентоспособности экономики, модернизацию ее базовых секторов и инфраструктуры через формирование режима максимального благоприятствования для бизнеса, создание устойчивой финансовой системы и модернизацию налоговой системы, повышение эффективности системы государственного управления.

Реализация этих направлений и предложений по совершенствованию механизмов государственного регулирования рынка труда в комплексе с созданием экономических условий достижения эффективной занятости позволит обеспечить реализацию стратегических приоритетов социально-экономической политики государства, существенно улучшить ситуацию на рынке труда и в конечном итоге повысить место Украины в мировых рейтингах конкурентоспособности.

ЛИТЕРАТУРА

1. Романиук, Е. Проблемы рынка труда в Украине. Проблемы материальной культуры – экономические науки. С. 55–57. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://dspace.nbuv.gov.ua/bitstream/handle/123456789/54508/15-Romaniuk.pdf?sequence=1>. – Дата доступа: – 11.11.2019.

2. Ключко, А. Социально-экономическое регулирование рынка труда в Украине / А. Ключко. [Электронный ресурс]. Режим доступа: Downloads/vdnuzt_2006_10_44%20(1).pdf. – Дата доступа: 10.11.2019.

УДК 338.3

КОНЦЕПТУАЛЬНАЯ МОДЕЛЬ ФОРМИРОВАНИЯ КЛЮЧЕВЫХ НАПРАВЛЕНИЙ ОПТИМИЗАЦИИ ЛОГИСТИЧЕСКИХ ЗАТРАТ В УСЛОВИЯХ КРУПНОТОВАРНОГО СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА БЕЛАРУСИ

Л. А. ТАПТУНОВ, магистр экон. наук, аспирант;
В. И. БУЦЬ, д-р экон. наук, заведующий кафедрой
УО «Белорусская государственная сельскохозяйственная академия»,
г. Горки, Республика Беларусь

В условиях активной динамики конъюнктуры внутреннего и внешнего рынков, а также сформированного в стране устойчивого диспаритета цен на сельскохозяйственную продукцию, дальнейшее развитие крупнотоварных сельскохозяйственных организаций предопределяет разработка и внедрение новых подходов к ведению хозяйственной деятельности. Причем целеполагающую основу последних, несомненно, должна составлять ориентированность на глубокую оптимизацию затрат денежно-материальных ресурсов организации, при неизменности или росте качественных и морфологических признаков выпускаемой продукции. В свою очередь в рамках указанного вектора совершенствования крупнотоварного сельскохозяйственного производства осо-